



La Rondine Società Cooperativa di Produzione e Lavoro Cooperativa Sociale Tipo A ONLUS

Sede Legale e Amministrativa - Via Achille Grandi, 10/I - 06012 Città di Castello (PG)

Tel. 075/8520735 075/8520612 Fax 075/8553175 - P.IVA / C.F. 01722320544

POLICY “TOLLERANZA ZERO”

La Cooperativa rifiuta qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia (inclusa la molestia di carattere sessuale comunque realizzata), bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e di molestia.

La Cooperativa vieta senza alcuna eccezione ogni forma di violenza e molestie sul lavoro all'interno della società. La “Politica Tolleranza Zero” è fondata sui seguenti principi generali e imprescindibili:

1. La cultura aziendale de La Rondine è una cultura basata sul rispetto, sulla professionalità, sulla non-discriminazione e sulle pari opportunità.
2. La Rondine vieta la commissione di atti di violenza o molestie sul lavoro, così come definite in questo documento, nei confronti di tutto il personale. Il personale è chiamato a rispettare e promuovere i principi contenuti nella presente “Politica Tolleranza Zero”.
3. Tutto il personale de La Rondine ha il diritto a un luogo di lavoro libero da violenza e molestie e ha la responsabilità di lavorare insieme per creare un ambiente di lavoro improntato sul rispetto e supportando, quanto possibile, coloro che segnalano condotte o episodi di violenza e molestie. Il datore di lavoro e le/i Responsabili hanno il compito di promuovere:
 - una cultura di zero-tolerance della violenza e molestie sul luogo di lavoro;
 - un ambiente di lavoro libero da violenza e molestie;
 - garantire la messa a disposizione di appositi canali di segnalazione per la tempestiva gestione delle situazioni segnalate;
 - vigilare sul rispetto del Piano di Prevenzione da parte del proprio personale, di diffonderne i principi, e di adottare misure per prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.
4. Tutto il personale è invitato a segnalare incidenti/episodi di violenza o molestia sul lavoro di cui vengano a conoscenza, seguendo i canali di segnalazioni. Tali segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, senza il timore di ritorsioni, garantendo che nessun/a segnalante sia discriminato/a con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla segnalazione.
5. Tutto il personale ha il diritto alla vita privata e alla riservatezza. Le informazioni segnalate ed emerse durante una eventuale istruttoria rimarranno confidenziali. Tale diritto va riconciliato con il diritto di essere informati di qualsivoglia pericolo presente sul luogo di lavoro.
6. È fatto divieto commettere qualsiasi atto di ritorsione o di vittimizzazione nei confronti delle persone segnalanti, persone molestate, bystander (spettatore), testimoni o informatori/trici.
7. La condotta del personale de La Rondine che, a seguito di istruttoria, si stabilisca rientrano nella definizione di violenza e molestie sul lavoro di cui al presente documento saranno oggetto di misure adeguate, per assicurare l'interruzione della condotta e saranno sanzionate, in coerenza con quanto previsto negli strumenti normativi applicabili ivi inclusi quelli disciplinari. Tutte le misure e azioni saranno intraprese tenendo in considerazione la tutela della Persona Molestata. Verranno inoltre intrapresi rimedi contrattuali nei confronti di Terzi, nonché di tutte le Persone che svolgono attività lavorativa nella cooperativa La Rondine indipendentemente dallo status contrattuale, che violino le disposizioni del presente documento a loro applicabili secondo le previsioni contrattuali fra cui la sospensione, la risoluzione del contratto, il divieto dall'intrattenere rapporti lavorativi con La Rondine e le richieste di risarcimento danni.

17/01/2025 Presidente Veschi Luciano

LA RONDINE SOCIETÀ COOPERATIVA
di produzione e lavoro
Cooperativa Sociale Tipo A ONLUS
Via A. Grandi 10/I - 06012 Città di Castello (PG)
C.F. / P.I. 01722320544

